



**Handläggare**

Lina Torsner

kommunjurist

Kommunledningsförvaltningen

# Remiss av regler för registerutdrag

## Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. skicka regler för registerutdrag, daterat 17 april 2026, på remiss till miljö- och byggnadsnämnden, socialnämnden, tekniska nämnden, upplevelsenämnden, utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden, valnämnden.
2. svar på remissen ska inkomma till kommunstyrelsen 30 september 2026.

## Beskrivning av ärendet

Kommuner bedriver oerhört viktiga verksamheter för samhället. Enköpings kommun är i det inte något undantag. Det handlar om verksamheter som hanterar stora utbetalningar, som säkerställer samhällets funktionalitet i kriser och krig, som ger barn, äldre eller andra behövande en utvecklande och trygg tillvaro. I det arbetet är personalen ovärderlig, något som innebär att det också är av högsta vikt att kommunen har rätt personal.

För att säkerställa en trygg och säker verksamhet ställs särskilda krav på kontroll av bakgrundsinformation när en kandidat erbjuds anställning, uppdrag, praktik eller volontärarbete inom vissa verksamhetsområden. Som chef i kommunen kan man i vissa fall vara skyldig att begära att slutkandidaten för en tjänst uppvisar utdrag från belastningsregistret och misstankeregistret. För vissa tjänster ska registerutdrag inhämtas direkt från

polismyndigheten. Genom ny lagstiftning som började gälla 1 mars 2026 finns nu möjlighet att begära registerutdrag för fler yrkesgrupper än tidigare.

Regler för registerkontroll beskriver för vilka tjänster kommunen ska begära ut registerutdrag vid nyanställning. Reglerna är en del av arbetet för att säkerställa att kommunen har rätt personal, mer specifikt kopplat till registerkontroller. Ändamålet är att så långt som möjligt förenkla för rekryterande chef så att det är klart och tydligt vilka krav som föreligger vid rekrytering. Samtidigt är det viktigt att poängtera att registerkontroll bara är en del av arbetet med att säkerställa att kommunen har rätt personal på rätt plats. Huvuddelen av arbetet sker genom de samtal och referenstagningar som sker i rekryteringsprocessen samt de samtal och den kontroll som finns inbyggd i det dagliga arbetet i verksamheten.

## **Ärendets beredning**

Ärendet har tagits fram och beretts vid kommunledningsförvaltningen i samarbete mellan HR-avdelningen, trygghets- och säkerhetsavdelningen och ledningsstöd.

## **Kommunstyrelsens bedömning**

Kommunstyrelsen bedömer att reglerna bidrar till att underlätta för den som har behov eller skyldighet att genomföra registerkontroll att också göra detta på ett riktigt sätt. Kommunstyrelsen bedömer samtidigt att det tänkta uppdraget till styrelsen att ta fram mer detaljerade instruktioner och en lista över de tjänster som bedöms vara "ledande befattning" kommer att förenkla avsevärt för chefer i kommunen.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Att genomföra registerkontroller medför inte några extra kostnader för kommunen. Viss begränsad administration kan skapas men genom att besluta om regler och genom att ta fram instruktioner och vägledning till chefer bedöms de ekonomiska konsekvenserna att hållas nere. Samtidigt kan de ekonomiska konsekvenserna av att inte genomföra kontroller riskera att utsätta kommunen för ekonomiska (och andra) risker som kan bli väsentligt större än kostnaden för administrationen.

## Sociala eller miljömässiga konsekvenser

Genom att genomföra registerkontroller vid ett antal av de rekryteringar som görs i kommunen kommer ett antal individer i samhället att diskvalificeras från vissa typer av arbete. I detta hänseende bedöms dock ändamålet helga medlen eftersom bedömningen är att dessa individer genom sitt tidigare agerande inte är lämpliga att befatta sig med de typer av arbeten som de nu diskvalificeras för. Ur ett socialt perspektiv bedöms detta också kunna skapa en större trygghet för dem som kommunen utför arbetet för. Det sagt ska det poängteras att registerkontroller endast är en begränsad del i en utförlig bakgrundskontroll; det ska alltså inte uppfattas som att kommunen genom att utföra dessa kontroller vaccinerar sig emot risken för att våra anställda missköter sig.

## Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Tjänsteskrivelse, daterad 2026-04-27
- Regler för registerutdrag, daterad 2026-04-29

## Ansvariga tjänstepersoner

Tjänsteskrivelsen är fastställd av följande:

- Daniel Jansson-Hammargren, kommundirektör
- Linda Ahlsén, HR-chef

## Sändlista

Beslutet skickas till:

- Miljö- och byggnadsnämnden, för åtgärd.
- Socialnämnden, för åtgärd.
- Tekniska nämnden, för åtgärd.
- Utbildningsnämnden, för åtgärd.
- Upplevelsenämnden, för åtgärd.
- Valnämnden, för åtgärd.
- Vård- och omsorgsnämnden, för åtgärd.